

Medical Line Consulting è, per sua natura, una organizzazione fatta di persone alle quali riconosciamo un grande valore. Perseguiamo gli obiettivi di business tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi dei nostri dipendenti e collaboratori.

Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nei processi relativi alle risorse umane di accoglienza e inserimento, assegnazione delle mansioni, formazione e sviluppo. Le competenze e le capacità del proprio personale vengono valutate cercando di evitare pregiudizi e stereotipi. Con questo percorso concreto si vuole incoraggiare una cultura inclusiva che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

Medical Line Consulting si impegna affinché ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta.

Per questo Medical Line Consulting promuove e incentiva politiche aziendali rivolte al benessere delle proprie risorse e delle loro famiglie.

In concreto:

- Crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- Diffonde la cultura dell'inclusione attraverso l'informazione e la formazione interna;
- Adotta procedure di selezione, assegnazione delle mansioni, formazione e sviluppo professionale non discriminatorie;
- Applica politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere e supportare l'empowerment femminile;
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata.

Medical Line Consulting ha, inoltre, definito un PIANO STRATEGICO per l'attuazione della presente politica, nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere, il cui stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI, identificati per verificare e misurare le azioni di parità di genere.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un COMITATO GUIDA per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

La presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Medical Line Consulting, in ottica di trasparenza e collaborazione.

La divulgazione è assicurata al personale e a tutte le parti interessate attraverso affissione nelle bacheche dedicate alle comunicazioni e tramite pubblicazione all'interno del sito web <https://www.gruppomlc.it/service>.

Si precisa che la Politica è riesaminata ogni anno in sede di riunione di riesame della Direzione.

Roma, 04/11/2024

Medical Line Consulting S.r.l.  
Via Boncompagni, 21 - 00187 Roma  
Rita e C.Fec. 1023711009  
*Laura Perbelli*